

## YHTEISET TOIMINNOT JA HALLINTO

### Toiminnan painopisteet 2022

Tavoite: Selvitetään ja edistetään henkilöstön sopeutumista ja työhyvinvointia uusissa tiloissa.

- Liitossa toteutettiin tarpeisiimme räätälöity Parempi Työyhteisö -kysely huhtikuussa 2022. Kyselyn tuloksia purettiin mm. johtoryhmässä, koko henkilöstön tilaisuudessa ja vastuualueittain. Liitossa selvitetään ja pohditaan keinoja kyselyssä ilmenneiden haasteiden ratkaisemiseksi ja toimia työhyvinvoinnin lisäämiseksi.
- Uusien tilojen käytöstä ja kokemuksista on keskusteltu eri Teams-kanavilla, info tilaisuuksissa ja mahdollisia puutteita tai huomioita on voinut kirjata Teamsissä auki olevaan lomakkeeseen.
- Tiloja kehitetään jatkuvasti työntekijöiden tarpeiden ja toiveiden mukaisesti.

Tavoite: Tiedonhallintalain vaatimusten toimeenpano jatkuu vuoden 2022 aikana. Tavoitteena on laaja tiedonhallinnan kehittäminen ja kokonaan sähköiseen asiakirjahallintoon siirtyminen. Toimenpiteiden edistäminen on osa tietojohdantamisen kehittämistä. Laadukas tiedonhallinta mahdollistaa tehokkaamman ja laadukkaamman toiminnan

- Tiedonhallinnan kehittämisen osalta jatkoimme prosessien ja työskentelytapojen kehittämistä. Tiedonhallintalaki tuli voimaan 1.1.2019. Liitossa on osana lain toimeenpanoa laadittu tiedonhallintamalli, asiakirjajulkisuuskuvaus ja hankittu uusi CaseM-asianhallintajärjestelmä ja sähköinen arkistoratkaisu.
- **CaseM-asianhallintajärjestelmä** otettiin käyttöön kesäkuussa 2022. Se mahdollistaa kokonaan sähköisen asianhallinnan ja asiakirjojen säilyttämisen ja käsittelyn elinkaaren kaikissa vaiheissa sähköisessä muodossa. Järjestelmään sisältyvät seuraavat osiot: asianhallinta, viranhaltijapäätösten hallinta, kokoushallinta, dokumenttien- ja sopimustenhallinta sekä tiedonohjausjärjestelmä. Kokoushallinta otettiin käyttöön elokuun alusta.
- Laadittiin ja otettiin käyttöön uusi **tiedonohjaussuunnitelma**. Sekä asianhallintajärjestelmän käyttöönotto että lainsäädäntö (tiedonhallintalaki, EU:n tietosuojasetus, julkisuuslaki ja arkistolaki) edellyttävät toimintaprosessien käsittelyvaiheet kuvaavan tiedonohjaussuunnitelman laadintaa. Tiedonohjaussuunnitelmaa pidetään jatkuvasti ajan tasalla seuraamalla tehtävissä ja toimintaprosesseissa sekä työmenetelmissä tapahtuvaa kehitystä ja merkitsemällä suunnitelmaan niihin liittyvien tietojen ja asiakirjojen käsittelyssä sekä arkistonmuodostuksessa tapahtuneet muutokset.
- Laadittiin tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon **toimintaohje**.

Tavoite: Jatketaan taloushallinnon sähköistämisen valmistelua ja taloushallinnon raportoinnin kehittämistä.

- Sähköistäminen vaatii jo käytössä olevien ohjelmien kehittämistä sekä uusien ohjelmien käyttöönottoa. Pro Economica Premium -ohjelman päivitykset ja lisähankinnat mahdollistavat nyt talousraportoinnin kuntatietouudistuksen edellyttämällä tavalla Valtiokonttorille.
- Olemme kehittäneet talousraportointiamme. Vuonna 2021 hankittiin Pro Economica Premiumin ohjelmistolaajennukset, selainpohjaiset Web-raportointi ja Web-budjetointi. Laajennukset otettiin käyttöön vuoden 2022 aikana.
- Otimme käyttöön Power BI- visuaalisen raportointi- ja analysointivälineen. Vastuualuejohtajien ja hankkeiden vetäjien perehdyttäminen on aloitettu.
- Taloushallinnon sähköistä arkistointia ei ole vielä toteutettu. Arkistointi olisi mahdollista toteuttaa Kuntien Tieran kanssa, mutta selvitämme vielä myös muita vaihtoehtoja.

## HANKKEET

### Maakuntien liitot yhdessä oppien ja kehittyen-hankkeen perustiedot:

- mukana kaikki liitot ja Kuntaliitto on projektin palveluntuottaja

- Rahoitus Kevan kehittämisrahalla ja liittojen omarahoituksella
- toteutusaika 1.1.2022-30.11.2023
- kaksi työntekijää, jotka Kuntaliiton palveluksessa

#### **Hankkeen tavoite**

- tukea työssä onnistumista, yhdessä oppimista, työssä jaksamista
- Tavoitteet: osaamisen kehittäminen, verkottaminen, vertaisoppiminen ja tiedon jakaminen
- luoda asiantuntijaverkostoja eri liittojen kesken → saman tyyppistä työtä; tukea saman alan asiantuntijoista
- löydetään ja kehitetään parhaat työ- ja toimintamallit
- tämä projekti on maakuntien liitoilta ja Kuntaliitolta merkittävä panostus työhyvinvointiin
- meiltä osallistunut jo monia työntekijöitä mm. paikkatietosuunnittelija Satu Kottonen, maakunta-arkkitehti Virpi Mamia, kaavasuunnittelija Arttu Koskinen
- tavoitellaan pysyvää toimintamallia asiantuntijoiden vertaisoppimiselle ja -kehittymiselle. Yhdessä oppiminen työssä on tehokas ja vaikuttava tapa kehittää ja levittää osaamista ja tukea työkykyä.
- Keskeisin oppimistarve liittyy yhdessä oppimisen toimintatavan omaksumiseen
- <https://uudenmaanliitto.fi/kehittaminen-ja-rahoitus/liiton-hankkeet/maakuntien-liitot-yhdessa-oppien-ja-kehittyen/>